

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледжа) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель"
протокол

от 02.12.2024 № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения (колледжа) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель"

от 02.12.2024 № 151

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комиссии по охране труда

в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении (колледже) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении (колледже) города Москвы "Московское хореографическое училище при Московском государственном академическом театре танца "Гжель" (далее – Положение, Комиссия, Учреждение) разработано с целью организации совместных действий Учреждения – работодателя, работников, избранного работниками Уполномоченного по охране труда, по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ст. 13 Федерального закона от 17.07.1999 № 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации";
- ст. 13 Закона г. Москвы от 12.03.2008 № 11 "Об охране труда в городе Москве",
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда";
- Уставом и локальными нормативными актами в сфере охраны труда и трудового права Учреждения.

1.3. Настоящее Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и города Москвы, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, в сфере охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении Учреждения, коллективным договором (при наличии), Уставом, локальными нормативными актами Учреждения.

2. Задачи Комиссии

2.1. В ходе реализации своей деятельности Комиссия решает следующие задачи:

– разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Учреждения – работодателя, работников, Уполномоченного по охране труда по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

– рассмотрение проектов локальных нормативных актов Учреждения в сфере охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

– участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– подготовка и предоставление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений Уполномоченного по охране труда;

– содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

3.1. Функциями Комитета являются:

– рассмотрение предложений работодателя, работников, Уполномоченного по охране труда с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

– содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

– участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

– информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

– информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

– содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

– содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования

от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

– подготовка и предоставление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

– подготовка и предоставление работодателю, Уполномоченному по охране труда предложений по разработке проектов локальных нормативных актов в сфере охраны труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

– содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявлении причин, приводящих к производственному травматизму.

4. Права и ответственность Комиссии

4.1. Для осуществления возложенных на нее функций Комиссия вправе:

– запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

– заслушивать на своих заседаниях сообщения представителей работодателя, руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении гарантий и прав работников в сфере охраны труда;

– заслушивать на своих заседаниях руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (при наличии) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций;
- контролировать создание Комиссии по расследованию и учету несчастных случаев на производстве (в отношении работников) и Комиссии по расследованию и учету несчастных случаев с обучающимися.

4.2. Члены Комиссии несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы.

5. Порядок организации деятельности Комиссии

5.1. Комиссия состоит не менее, чем из 7 (семи) членов. Состав Комиссии формируется на основе системы назначений и выборов на паритетной основе: 50% членов Комиссии назначаются директором Учреждения, 50% – избираются Общим собранием работников Учреждения.

5.2. Комиссия создается не более, чем на 3 (три) года, создание и персональный состав Комиссии утверждаются приказом директора Учреждения.

5.3. Члены Комиссии избирают Председателя, заместителя Председателя от администрации – назначенных работников, заместителя Председателя от избранных работников и секретаря Комиссии.

5.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются Председателем Комиссии.

5.5. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы.

5.6. Члены Комиссии, избранные Общим собранием работников, отчитываются не реже одного раза в год перед Общим собранием работников о проделанной ими работе. Общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.7. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах.

5.8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, согласовывается Общим собранием работников Учреждения и утверждается приказом по Учреждению.

6.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме.

6.3. После принятия настоящего Положения в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.